

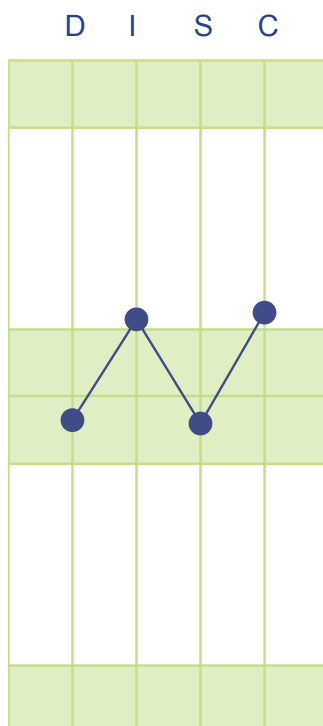


VERHALTENS-PROFIL-ANALYSE: Kurt Übung

Übung

08.11.2010
 Persönlich &
 Vertraulich

GRAFIK III - WIE SIE SICH SELBST SEHEN



Dieses Profil zeigt Kurt Übung als eine sehr empfindsame Persönlichkeit, die über ein großes Einfühlungsvermögen verfügt und sich leicht in eine Gruppe integriert. Er ist aufgeschlossen, sucht die Zugehörigkeit zu anderen Personen und versucht mit Hilfe seiner Überzeugungsgabe, verbunden mit detaillierten und tatsächengetreuen Informationen, andere zu überzeugen. Es gelingt ihm exzellent, technische Daten in einer interessanten und unterhaltenden Art und Weise zu vermitteln. Obwohl er sehr gesprächig ist, wird er eher dazu tendieren, nachzugeben, um jeglichen persönlichen Ärger und Konflikte zu vermeiden. Bei einer ersten Begegnung erscheint er eher unsicher. Er sucht Abwechslung und Veränderung im Aufgabenbereich sowie in seinem Bekanntenkreis.

Kurt Übung ist ein ausgesprochen guter Promoter von Ideen und Konzepten und kann aufgrund seiner begeisterungsfähigen, optimistischen Art und Weise diese an andere herantragen. Doch möchte er dann nicht zu sehr eingeschränkt werden und über Freiraum verfügen. Kurt Übung vermeidet es, andere Menschen zu disziplinieren sowie harte und unpopuläre Entscheidungen zu treffen. Er vertraut sehr stark auf seine Überzeugungsgabe mit Unterstützung von wahrheitsgetreuem Informationsmaterial, technischen Daten, Regeln und Standards. Er ist flexibel, hat eine ausgesprochen stark ausgeprägte Arbeitsenergie und kann sehr gut mit anderen in einem Team zusammenarbeiten. Er geht außerdem schwierigen Situationen aus dem Wege.

SELBSTMOTIVATION

Motiviert wird Kurt Übung durch ein freundliches Umfeld, in dem Konflikte eine Seltenheit sind. Er versucht, seine Sache korrekt durchzuführen und einen guten Eindruck zu hinterlassen. Er sucht Anerkennung und klare Richtlinien in Verbindung mit seinem Verantwortungsbereich.

BERUFSAUSRICHTUNG

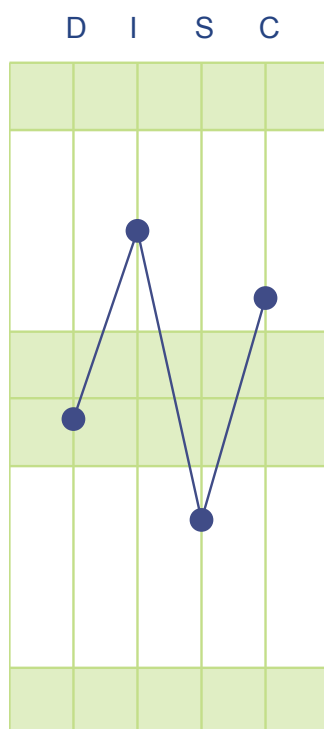
Das Präsentieren von technischen/fachspezifischen Ratschlägen

Die Position sollte so ausgerichtet sein, daß Kurt Übung seine Überzeugungsfähigkeit anwenden kann. Dies sollte sich auf das Vermitteln von Produkten und Konzepten beziehen, aber mit Unterstützung von detaillierten Informationen und Fakten. Es ist ausgesprochen wichtig für Kurt Übung, daß ihm Abwechslung in Bezug auf seinen Aufgabenbereich und auf Kontakte zu anderen Menschen garantiert wird. Das Disziplinieren von Menschen oder das Treffen von harten und unpopulären Entscheidungen sollte nicht seine Aufgabe sein. Autorität sollte ihm in fachspezifischen Bereichen übertragen werden. Reisen oder Außendiensttätigkeiten sollten ein integrierter Teil seiner Funktion sein. Ideal wäre es, wenn die Positionsparameter und sein Verantwortungsbereich klar definiert sind.

ADJEKTIVE

Aus sich herausgehend, gesellig, vorsichtig, sensibel, tatsachengetreu, detailliert, wortgewandt, perfektionistisch, aktiv, lebhaft, nicht aggressiv, freundlich, genau, überzeugend, achtsam. Fragt "wer" und "wie".

GRAFIK I - VERHALTEN AM ARBEITSPLATZ

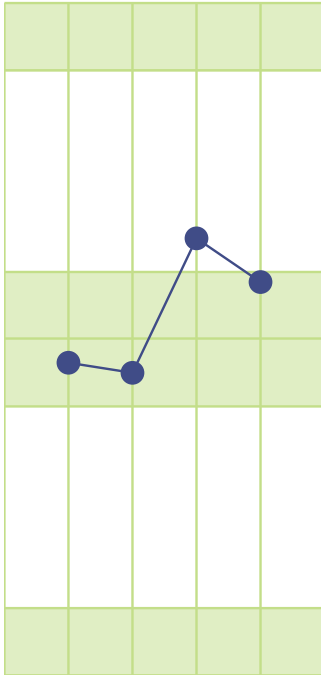


Um in der momentanen Position erfolgreich zu sein, verhält sich Kurt Übung ähnlich, wie es Grafik III (Wie Sie sich selbst sehen) aussagt.

Dies zeigt, daß Kurt Übung sich in völliger Übereinstimmung mit seiner Position und seinem Beruf fühlt und er keine Notwendigkeit sieht, das Verhalten in irgendeiner Form zu ändern.

GRAFIK II - VERHALTEN UNTER DRUCK

D I S C



Die Anzeichen deuten darauf hin, daß Kurt Übung:

a) vielleicht eine persönliche finanzielle Unsicherheit hat.

oder

b) vielleicht längere Zeit ohne Arbeit war oder alternativ in seiner jetzigen Position frustriert ist.

oder

c) vielleicht in einem Unternehmen arbeitet, dem es finanziell nicht gut geht oder wo die Führungskraft unzufrieden mit der Leistung von Kurt Übung ist.

Es kann durchaus sein, daß diese Demotivation nicht offen zu erkennen ist, jedoch ist trotzdem die Möglichkeit gegeben, daß er sich innerlich unsicher fühlt.

Wir schlagen vor, die Situation und die Gründe, die zu diesen Problemen geführt haben, sehr gründlich zu hinterfragen. Sollte dieser Druck längere Zeit auf Kurt Übung lasten, wird auf jeden Fall die erfolgreiche Ausfüllung des Arbeitsplatzes in Frage gestellt sein.

Kurt Übung braucht die Hilfe der Führungskraft, um seine Demotivation zu überwinden.

GRUNDSÄTZLICHER KOMMENTAR

Kurt Übung zeigt derzeit deutliche Anzeichen von Frustrationen / Problemen / Streß, die aus der Situation am Arbeitsplatz zu stammen scheinen.

Sie sollten die Hintergründe erfragen, denn solche Probleme können den Erfolg in der Position in Frage stellen.

Wenn Kurt Übung für eine neue Position vorgeschlagen wurde, ist es wichtig sicherzustellen, daß die derzeitige Frustration sich nicht wiederholt. Ein Ergebnis der Situation könnte sein, daß Kurt Übung Schwierigkeiten haben wird, sich in eine neue Umgebung einzufinden. Das zeigt noch einmal die Wichtigkeit des Gespräches auf.

Es sind Anzeichen zu erkennen, daß Kurt Übung sich in seiner jetzigen Position unterdrückt fühlt. Die Gründe könnten in einem oder mehreren der folgenden Punkte zu finden sein:

a) Kurt Übung ist die Aufgabenstellung nicht klar von seiner Führungskraft erklärt worden.

oder

b) Alternativ könnte er seinen Aufgabenbereich nicht verstanden haben, gleich, wie gut er ihm erklärt wurde.

oder

c) Kurt Übung muß Verantwortung übernehmen, ohne auch gleichzeitig die notwendige Autorität erhalten zu haben.

oder

d) Er hat vielleicht zu viele Führungskräfte.

oder

e) Er hat vielleicht einen sehr aggressiven Vorgesetzten, mit dem er keine Basis findet.

oder

f) Kurt Übung hat das Gefühl, er könne mehr leisten, als ihm zur Zeit zu zeigen erlaubt wird.

Sie sollten ein Beratungsgespräch mit Kurt Übung führen, da die Arbeitsleistung aufgrund dieser Probleme nachlassen könnte.

Wenn Kurt Übung für eine neue Position vorgesehen ist, sollten Sie diese Auswertung der neuen Führungskraft zur Verfügung stellen, damit sich eine solche Situation nicht wiederholt.

Kurt Übung arbeitet am besten in Situationen, in denen er eine gute Rückmeldung seiner Leistungen erhält. Er braucht das Gefühl, bei Kollegen und Führungskräften beliebt zu sein, und möchte nicht allzuviel mit aggressiven Menschen zu tun haben. Zusätzliche Motivationsfaktoren sind standardisierte Arbeitsabläufe, Sicherheit und ein stabiles Umfeld mit wenig Veränderungen.

Idealerweise wird er eine demokratische Führungskraft haben, durch die er in Entscheidungsprozesse einbezogen wird. Die besten Resultate werden erzielt, wenn regelmäßig Support und Rückversicherung gegeben wird. Außerdem braucht Kurt Übung eine exakte Stellenbeschreibung.

Beachten Sie bitte

Dieser Bericht ist eine Richtschnur. Die Verhaltens-Profil-Analyse ist eine arbeitsorientierte Bestandsaufnahme. Dieser Bericht soll bei der Auswahl, Beurteilung, Entwicklung und Beratung von Mitarbeitern unterstützen.

Der Bericht sollte niemals isoliert, sondern immer zusammen mit Interview und einem Verfahren, das

die Erfahrung, Ausbildung, Qualifikationen, Kompetenz und Lernfähigkeit beurteilen lässt, verwendet werden.

Andere Berichte sind im Thomas-Programm verfügbar, die Ihnen zusätzliche, nützliche Informationen über diese Person liefern werden. Thomas empfiehlt die Anwendung weiterer, geeigneter Auswertungen.