



08.06.2012

KURZFASSUNG FÜR MANAGER: Thomas Sample Persönlich & Vertraulich

BESCHREIBENDE ADJEKTIVE

Freundlich, gesprächig, kommunikativ, positiv, einflussreich, überzeugend, antreibend, konkurrenzbetont, neugierig, selbstständig, durchsetzungsfähig, nachgiebig, vorsichtig, systematisch, präzise, genau, logisch, ruhelos, aktiv, mobil und aufmerksam.

ALLGEMEINE EIGENSCHAFTEN

- Nimmt sachbezogene Informationen auf und gibt sie weiter.
 - Erzielt Ergebnisse basierend auf Fakten, Zahlen und logischem Denken.
 - Achtet aufs Detail.
 - Kann andere in einem spezialisierten/technischen Fachbereich beeinflussen und überzeugen.
 - Ist in seinem Kompetenzbereich zuversichtlich.
 - Ist an Menschen interessiert und wird sowohl mündlich als auch schriftlich kommunizieren.
 - Löst Probleme sachlich und logisch.
 - Wünscht eine Vielzahl von herausfordernden Aufgaben.
 - Kann sich in Details verlieren und andere, die genaue Angaben weniger wichtig finden, verwirren.
 - Lehnt Probleme und Auseinandersetzungen ab.
 - Kann zu viel sprechen und es versäumen, die Standpunkte seines Gegenübers anzuhören.
 - Kann in die Defensive gehen, wenn er bedroht oder kritisiert wird.
 - Kann den Entscheidungsprozess hinauszögern, wenn er unsicher ist oder wenn die Entscheidungen außerhalb seines Kompetenz- und Fachbereichs liegen.
 - Kann manchmal administrative Unterstützung benötigen.
-

SO KANN THOMAS SAMPLES POTENZIAL VOLL AUSGESCHÖPFT WERDEN

- Ziele und realistische Zeitpläne vereinbaren und dann seinen Fortschritt beobachten.
 - Sobald die Ziele verhandelt wurden, das Verständnis überprüfen und die Dinge schriftlich festhalten.
 - Anspruchsvolle Aufgaben bieten.
 - Ihm persönliche Aufmerksamkeit, Bestätigung und standardisierte Arbeitsprozesse bieten.
 - Ihn, wenn er unsicher ist, im Entscheidungsprozess unterstützen.
 - Eine klare Richtung vorgeben und zu mehr Selbstständigkeit ermutigen.
-

FÜR THOMAS SAMPLE GEEIGNETE ZUSTÄNDIGKEITEN

- Erzielen von Ergebnissen basierend auf sachbezogenen Informationen.
- Einhalten und Durchsetzen von Regeln und Prozessen.
- Mündliche und schriftliche Kommunikation in einem speziellen Fachbereich.
- Motivation und Begeisterung anderer in einem spezialisierten/technischen Umfeld.
- Sicherstellen, dass Qualität und Standards jederzeit eingehalten werden.

- Arbeit in einem Umfeld, in dem es sehr wichtig ist, alles richtig zu machen.

FOLGENDES SOLLTE BESPROCHEN WERDEN:

FRUSTRATION/PROBLEME/DRUCK

Da es in Thomas Samples Profil keine Hinweise auf Frustration gibt, passt sein Verhalten wahrscheinlich zu der Position, dem Unternehmen und seinem Vorgesetzten.

ALLGEMEINES

Beachten Sie bitte:

Die Verhaltens-Profil-Analyse ist eine arbeitsbezogene Bestandsaufnahme. Dieser Bericht ist eine Kurzfassung für Manager, die bei Auswahl, Einschätzung und Entwicklung oder im Coaching- und Mentoringprozess helfen soll. Sie sollte nie isoliert betrachtet werden, sondern immer im Zusammenhang mit einem Gespräch und einem Prozess, in dem Erfahrung, Bildung, Qualifikationen, Kompetenzen und Lernfähigkeit beurteilt werden können.

Wir empfehlen die Verwendung weiterer Berichte aus der Thomas-Produktpalette, da diese zusätzliche Informationen liefern und den Wert dieser Zusammenfassung steigern werden.