

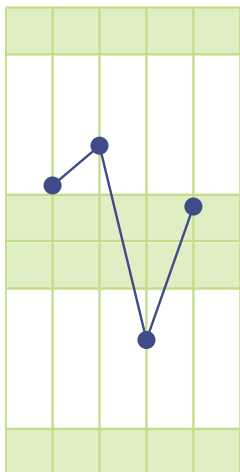
ANALYSE MANAGEMENT: Thomas Sample

Persönlich & Vertraulich

MANAGEMENT-ANALYSE für Thomas Sample

FÜHRUNG UND MOTIVATION

D I S C



Thomas Sample besitzt gute Eigenschaften zur Führung und Anleitung von Mitarbeitern in seinem Fachgebiet. Er ist ein natürlicher Anführer und wird keine Schwierigkeiten haben, Mitarbeiter zu motivieren.

Es gibt Anzeichen im Profil von Thomas Sample, daß er seine Mitarbeiter zum Erzielen von Ergebnissen anhalten wird, daß er allgemein einfallsreich und vorausschauend ist, und daß er diejenigen disziplinieren wird, die nicht auf der Höhe des gewünschten Niveaus arbeiten.

Ebenfalls ist bei Thomas Sample ein systematisches und logisches Arbeiten festzustellen, was vermuten läßt, daß er seine Fertigkeiten und sein Spezialwissen nutzen wird, um die besten Ergebnisse von seinen Mitarbeitern zu erhalten.

ENTSCHEIDUNGSFINDUNG

Unter normalen Umständen ist Thomas Sample in der Lage, Entscheidungen zu treffen, besonders im Bereich seiner Erfahrungen. Es sollte jedoch berücksichtigt werden, daß er zögern wird, schwierige Personalentscheidungen zu treffen, vor allem wenn er sich dadurch bei seinem Personal unbeliebt machen könnte; Thomas Sample hat das innere Bedürfnis, beliebt zu bleiben.

PLANUNG UND PROBLEMLÖSUNG

Thomas Sample ist fähig, wenn auch etwas detailorientiert, beim Lösen von Problemen; er plant umsichtig voraus und mag auch Situationen, in denen Veränderungen zu planen sind. Er zeigt sich kreativ und zielstrebig im Umgang mit Herausforderungen, vor allem wenn er an dem Gebiet ein spezifisches Interesse hat.

KOMMUNIKATION

Thomas Sample ist ein guter Gesprächspartner, der die Aufmerksamkeit seiner Mitmenschen durch seine Begeisterungsfähigkeit halten kann. Er ist in der Lage, Gefühle zum Ausdruck zu bringen, seine Persönlichkeit einzusetzen und sich in nicht widersprüchlicher Weise mitzuteilen.

In der Regel wird Thomas Sample selbstsicher erscheinen; er vermag Informationen zu besprechen, wenn er glaubt,

daß durch Daten ein besseres Ergebnis erzielt werden kann.

ADMINISTRATION

Es gibt geringe Zweifel, daß sich Thomas Sample mit Details auseinandersetzen kann, dennoch ist er nicht notwendigerweise gründlich und könnte es auch langweilig finden, sich mit Routine zu beschäftigen. Das kann ihn ungeduldig machen mit dem Ergebnis, daß er sich einer Aufgabe nicht bis zu ihrem endgültigen Abschluß widmet, vor allem wenn damit viel Verwaltungsarbeit verbunden ist. Thomas Sample zieht es vor, sich einem Projekt nach dem anderen zuzuwenden, und ist nicht zu begeistern für langfristige Aufgabenstellungen.

FÖRDERUNG VON MITARBEITERN

Aufgrund seines großen Interesses an Menschen besteht kein Zweifel, daß Thomas Sample sich mit Personalentwicklung beschäftigen wird. Es könnte sich eine Tendenz zeigen, den Bedarf zu identifizieren und darüber zu sprechen, was getan werden müßte, sich aber nach Aufstellen des Programms nicht mehr darum kümmern, daß es zu Ende gebracht wird.

ENTWICKLUNGSPOTENZIAL

Thomas Sample hat natürliche Führungseigenschaften und zeigt auch Verhaltenszüge, die vermuten lassen, daß er fähig ist, ein Spezialistenteam anzuleiten/zu betreuen. Dazu sollte er allerdings auch die notwendigen Fachkenntnisse und Erfahrungen sowie allgemeine Menschenführungs-Fertigkeiten mitbringen.

Dieser Bericht beschreibt lediglich Verhaltenseigenschaften in einer bestimmten Arbeitssituation und sollte immer gemeinsam mit einem strukturierten Interview verwendet werden. Der Erfolg in der Rolle wird auch von einer weiteren Beurteilung abhängen, die angemessene Intelligenz, Ausbildung, Erfahrung, Kenntnisse und Kompetenz sicherstellt. Der "Stärken und Begrenzungen" Bericht, der für diese Person erstellt werden kann, kann durch seine zusätzlichen Informationen den Nutzen der erwähnten Daten erhöhen.