

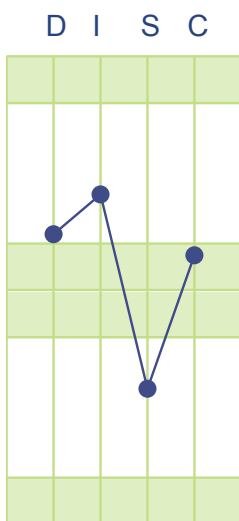


PERSOONLIJKE PROFIEL ANALYSE:

Thomas Sample

8-6-2012
Persoonlijk &
Vertrouwelijk

Eigenbeeld - Grafiek III



Thomas Sample zal zijn overredingskracht gebruiken en dit koppelen aan feitelijke gegevens en informatie. Hij beschikt over het vermogen om informatie in zich op te nemen over een grote verscheidenheid aan onderwerpen en één en ander op anderen over te dragen. Hij is vlot op een natuurlijke manier en tamelijk zelfverzekerd. Ofschoon hij in eerste instantie de indruk kan wekken wat luchthartig te zijn, zal hij zich aan de regels houden en kan hij zelfs behoorlijk conventioneel zijn in aanpak en benadering van zaken. Alhoewel hij in wezen detailgericht is, bestaat er een sterke behoefte aan afwisseling, zowel in opdrachten als in werkomstandigheden. Thomas Sample is tamelijk rusteloos en flexibel. Hij zal dan ook weinig moeite hebben met zakelijk reizen. Hij is gewoonlijk nogal zelfbewust en positief. Hij zal zich schikken naar diegenen met meer bevoegdheden of naar het gevestigd gezag. Omdat hij meer een overreder is dan een opdrachtgever, zal hij bereid zijn om toegevingen te doen om uiteindelijk toch te winnen. Hij is een goede promotor van denkbeelden en ideeën. Hij kan anderen op een eigen wijze beïnvloeden en is in staat om leiding te geven. Thomas Sample is echter veel meer gericht op mensen dan op feiten en dingen. Ook neigt hij zich voor andere mensen in te spannen. Ofschoon hij heel goed beslissingen kan nemen als deze op feitelijke gegevens zijn gebaseerd, zal hij trachten zogenaamde strenge of impopulaire beslissingen uit de weg te gaan. Mocht dit beslist niet mogelijk zijn, dan zal zijn benadering indirect zijn en daarbij zal hij trachten de verantwoordelijkheid op anderen af te schuiven. Het voorgaande impliceert echter beslist niet, dat hij besluiteloos zou zijn. Thomas Sample is vlot en gezellig, hij zal dan ook graag op een gemoedelijke en informele manier met anderen omgaan. Hij wordt graag aardig gevonden en ervaart het als stimulerend als anderen openlijk zijn prestaties prijzen.

Zelfmotivatie

Thomas Sample functioneert graag in een gemoedelijke werkomgeving, waarin ongedwongen gewerkt wordt. Erkenning is uitermate belangrijk. Hij wordt primair gemotiveerd door het omgaan met andere mensen, hoewel hij ook prijs stelt op een vast inkomen en goede secundaire arbeidsvoorwaarden. Er is ook duidelijk behoefte aan afwisseling en verandering, doch dan wel binnen een gestructureerde werkomgeving. Innerlijk wordt hij gedreven door de behoefte om aardig gevonden te worden en hij heeft een afkeer van conflictsituaties.

Functie/Taak accenten

Het boeken van nauwkeurige resultaten door anderen te beïnvloeden.

Thomas Sample functioneert het beste in een gestructureerde werkomgeving, waarin hij te maken heeft met mensen. Hij is in staat om op een natuurlijke manier leiding te geven en zal anderen manipuleren. Ideaal gezien, biedt de functie ruimte om vrijelijk te handelen zonder toestemming van anderen. Er dienen echter mogelijkheden te zijn om terug te vallen op richtlijnen, regels en voorschriften. Indien enigszins mogelijk, houden de taken ook enig zakelijk

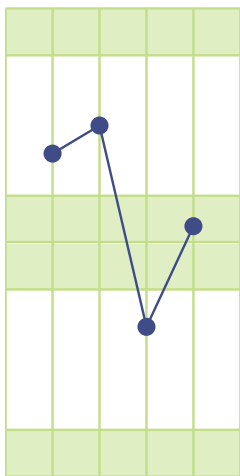
reizen in.

Trefwoorden

Hartelijk, gezellig, mobiel, conventioneel, accuraat, alert, positief, verbaal assertief, overredend, zelfverzekerd, actief, beïnvloedend, vraagt "wie?" en "hoe?".

Werkmasker - Grafiek I

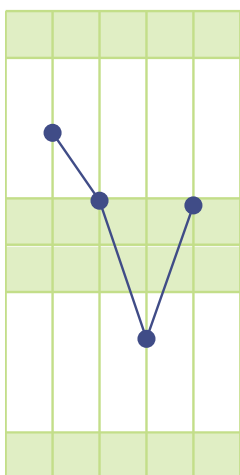
D I S C



Thomas Sample is van mening, dat hij zijn gedrag niet hoeft aan te passen in de huidige werksituatie. Daarom mag worden aangenomen dat hij, wat gedragseigenschappen betreft, goed past in de huidige functie en zich kan gedragen zoals het "eigenbeeld" weergeeft.

Gedrag onder druk - Grafiek II

D I S C



Als hij werkelijk onder druk komt te staan, dan zal zijn gedrag wat veranderen. De grafiek bevat aanwijzingen dat zijn zelfbewustheid ten opzichte van het "eigenbeeld" toeneemt. Hij wordt zeer doortastend en zal wedijver niet uit de weg gaan. Het behalen van resultaten wordt onder druk nog belangrijker. Het is dan ook mogelijk dat enige druk in zijn functie prestatieverhogend werkt.

Opmerkingen

Momenteel zijn er geen meetbare spanningen waarneembaar in het profiel. Gewoonlijk duidt dit erop dat hij goed zal kunnen functioneren in zijn huidige functie en geen problemen zal hebben om te aarden in een nieuwe baan. Uiteraard op voorwaarde dat de nieuwe functie qua profiel bij hem past.

Motivatoren

Thomas Sample wordt gemotiveerd door het behalen van goede en juiste resultaten, gezag, materiële zaken en enige uitdaging in zijn werk. Ook zal hij prijs stellen op vrijheid van meningsuiting. Voldoende zelfstandigheid (binnen een gestructureerde organisatie) en democratische verhoudingen zijn voor hem ook belangrijk.

Thomas Sample kan zowel werken voor of met een directe leidinggevende als een democratische superieur, die bereid is om van gedachten te wisselen en tijdens overleg haalbare doelstellingen af te spreken. Thomas Sample verwacht van zijn superieur de verantwoordelijkheden en bevoegdheden om zelfstandig te opereren.

N.B.

Het voorgaande rapport is een richtlijn. De Persoonlijke Profiel Analyse is een inventarisatie van gedrag gericht op de werksituatie. Het is ontworpen om ondersteuning te geven bij het nemen van beslissingen. Het biedt hulp bij de selectie en beoordeling van personeel. Ook kan het een rol spelen bij het ontwikkelen van het potentieel van een werknemer. Het kan gebruikt worden bij het geven van advies.

Dit rapport dient niet gezien te worden als een opzichzelfstaand element, maar moet gebruikt worden in combinatie met bijvoorbeeld een persoonlijk gesprek om een zo compleet mogelijk beeld te krijgen van de persoon. Ook alle overige relevante informatie (zoals opleiding, bekwaamheden, ervaring, vaardigheden en dergelijke) dient betrokken te worden in de besluitvorming.