



Monika Orska

2012-06-18

PROFESJOGRAM - OPIS: dyrektor finansowy - przykład Prywatne i poufne

CHARAKTERYSTYKA STANOWISKA

Rezultat stworzonego Profilu Stanowiska sugeruje, że kompetencje wymagane od osoby na tym stanowisku powinny zawierać zdolność do:

- Zapewniania autorytetu, aby dotrzymać uzgodnionych terminów i przewycięzać problemy, które mogą się pojawić podczas osiągania celów.
- Koncentrowania się na rezultatach i, jeżeli ich osiągnięcie będzie zagrożone, gotowości na zajęcie się problemami i konfliktami które się pojawiają, radzenia sobie z ludźmi pomimo ich nastawienia czy pozycji.
- Kreowania kultury strategicznego dążenia do doskonałości, zachęcania innych do myślenia długodystansowego i szukania możliwości dalszego rozwoju.
- Zachowywania pewności siebie podczas gdy inni okazują pesymizm i zaczynają wątpić, zapewniania satysfakcjonujących i akceptowalnych rozwiązań w nowych, nieoczekiwanych sytuacjach.
- Konsekwentnego wdrażania praktycznych procedur i doprowadzania zadań do końca.
- Zachowania samokontroli i gotowości wysłuchania tego, co inni myślą i czują.
- Dyscypliny we wdrażaniu systemów organizacyjnych, procedur, zasad i norm.
- Zbierania faktów i liczb, monitorowania siebie i innych, osiągania celów w wyznaczonym czasie, opierając się na faktach.
- Działanie w sposób poważny i kwestionujący, aby ocenić sytuację i wyciągnąć wnioski, bazując na faktach i informacjach zebranych od innych.

Profil Stanowiska sugeruje, że rola ta wymaga osoby, która jest stanowcza, asertywna, zorientowana na wyniki i posiada zdolność do pracy w sposób spokojny, dobrze zorganizowany, logiczny i systematyczny. Praca na tym stanowisku prawdopodobnie stanowi wyzwanie, wymaga badań oraz poszukiwania rozwiązań technicznych i specjalistycznych problemów. Istnieją przesłanki mówiące o tym, że stanowisko to może wymagać działań, w których wiedza i specjalizacja są ważnymi czynnikami. Osoba na tym stanowisku powinna być wytrwała w doprowadzaniu zadań do końca i potrafić pracować zgodnie z jasno zdefiniowanymi parametrami. Powinna ona/ powinien on być stanowcza/y, dociekliwa/y, umiejąca/y polegać na sobie, metodyczna/y, rozważna/y i precyzyjna/y. Zdolności kwestionowania, koncentracji i działania według ustalonych precedensów mogą również być ważnymi aspektami tej pracy.

Należy pamiętać, że przy porównaniu Profilu Osobowego z Profilem Stanowiska należy brać pod uwagę pełną analizę i wszystkie wnioski, a także, co równie istotne, wszelkie dane biograficzne.

SUGESTIE DLA OSOBY PRZEPROWADZAJĄCEJ WYWIAD - OPIS STANOWISKA

dyrektor finansowy - przykład

Poniższe stwierdzenia mają zastosowanie w odniesieniu do Profilu Stanowiska który został stworzony dla pozycji dyrektor finansowy - przykład.

Jeśli zgadza się Pan/ Pani z większością tych stwierdzeń, można sądzić, że Profil Stanowiska stworzony dla tej funkcji będzie właściwy i odpowiadający rzeczywistym wymaganiom roli.

Dominacja (Wysokie D)

- Głównym wymogiem jest styl zdecydowany i asertywny.
- Od zwycięskiego kandydata zasadniczo nie trzeba wymagać osobistej popularności.
- Ważnym wymogiem jest umiejętność narzucania trudnych celów.

- Konieczne jest szybkie i zdecydowane reagowanie na zmiany.
- Gotowość do podejmowania trudnych i czasem niepopularnych decyzji będzie wymagana od osoby na tym stanowisku.

Stabilizacja (Wysokie S)

- Osoby posiadające istotne cechy: cierpliwość, wytrwałość i przewidywalność mogą mieć wyraźną przewagę nad innymi kandydatami.
- Kandydaci z natury stosujący się do procedur i uznanych systemów będą zwykle pasować do wielu z podstawowych wymagań tego stanowiska.
- Pomoc klientom i umiejętność świadczenia usług mogą często mieć istotny wpływ na odniesienie sukcesu w tej roli.
- Konsekwencja i odpowiedzialność mogą być cechami na które będzie się zwracać uwagę u zwycięskiego kandydata.
- Na stanowisko to zwykle będą pasować osoby okazujące spokój i kontrolujące się, nawet w najbardziej wymagających okolicznościach.
- Do roli tej może lepiej pasować styl reaktywny niż proaktywny.

Adaptacja (Wysokie A)

- Osoby ubiegające się o to stanowisko zapewne powinny charakteryzować się dokładnym, zdyscyplinowanym i szczegółowym stylem działania.
- Elementem pracy często może być logiczna i szczegółowa analiza danych i procesów.
- Pozycja ta będzie pasować osobom z natury konserwatywnym i konwencjonalnym.
- Perfekcjonizm i stosowanie się do jasno zdefiniowanych zasad i ustaleń pozwoli wybranej osobie na optymalne działanie w tej roli.
- Uważne i szczegółowe podejście do wykonania zadań może być warunkiem uzyskania satysfakcjonujących wyników.

Komunikacja (Niskie K)

- Potrzebne jest tu podejście miłe, lecz poważne i logiczne.
- Na stanowisko to pasują i będą zadowolone z pracy na nim osoby z natury ciche, refleksyjne i z rezerwą.
- Zwycięskie osoby powinny być zamknięte w sobie i logiczne, koncentrujące się łatwiej na zadaniach opartych na faktach i analizie niż obowiązkach związanych z ludźmi.
- Dobrze dopasowane osoby będą rozwiązywać problemy w sposób logiczny i obiektywny.
- Ostrożność i dokładnie przemyślane podejmowanie decyzji w codziennych zobowiązaniach operacyjnych to cechy przypisywane osobom dobrze wypełniającym te rolę.

